

Marché du travail au Québec :

Éclairage sur l'emploi et les postes
vacants au 4^e trimestre 2020



Mars 2021

EN BREF

Un taux de postes vacants record...malgré la pandémie!

- Au quatrième trimestre de 2020, le nombre de postes vacants s'est élevé à **148 460**, en hausse de 21 730 par rapport au quatrième trimestre de 2019, soit un an plus tôt.
- Le taux de postes vacants a augmenté de 0,8 point de pourcentage par rapport à un an plus tôt pour s'établir à 4,1 % au quatrième trimestre de 2020, **le plus haut taux enregistré depuis le début de la collecte de données en 2015.**
- Le reste du Canada a également connu une augmentation des postes vacants par rapport au quatrième trimestre de 2019, mais dans une moindre mesure (+7,8 % dans le reste du Canada contre +17,1 % au Québec). Toute proportion gardée, seuls le Nouveau-Brunswick et le Manitoba ont connu des hausses plus importantes que le Québec.

Un réel problème dans les soins de santé et l'assistance sociale

- En plus d'avoir enregistré la plus forte hausse (+16 280 postes vacants), c'est dans les soins de santé et l'assistance sociale que s'est concentré la hausse des postes vacants (75 % de l'ensemble) depuis le quatrième trimestre de 2019. **Dans les hôpitaux, la demande a explosé** avec 8 420 postes vacants de plus qu'en pareille date en 2019.
- Pour l'ensemble des industries, on compte deux chômeurs par poste vacant tandis qu'en soins de santé et assistance sociale, on n'en compte que 0,3 par poste vacant. **Cela veut dire qu'au-delà des enjeux d'adéquation formation-emploi en santé, il manque tout simplement de bras.**
- Les **salaires moyens offerts ont augmenté de 8 % dans les soins de santé et assistance sociale (21,9 \$/h)**, alors que l'augmentation a été de 4 % pour l'ensemble de l'économie. À titre comparatif, l'augmentation de la moyenne du salaire offert dans le marché du travail a été de 3 % dans le Canada, de 2 % en Ontario, mais de 11 % en Colombie-Britannique, province qui détient un taux de postes vacants similaire au Québec (4,2 %).

Des besoins qui évoluent

- Lorsqu'on regarde plus en détail les professions, on voit qu'en plus de divers métiers en santé (ex. : infirmier), les professions en gestion des livraisons (ex. : personnel de coordination de la distribution, du suivi et des horaires) sont de plus en plus en demande.
- Les services de **restauration et d'hébergement**, qui comptent habituellement pour une large part des postes vacants, ont connu **la baisse la plus importante (-2 430)** en raison des restrictions sanitaires par rapport au quatrième trimestre de 2019.
- Ce sont les métiers requérant **un diplôme collégial ou d'une école de métier** qui ont connu la plus forte hausse du nombre de postes vacants (+12 295), par rapport à pareille date en 2019.
- Il y a presque trois fois plus de postes difficiles à combler (vacant depuis plus de 90 jours) par rapport à l'an dernier.
- **L'Estrie et la Côte-Nord/Nord-du-Québec** enregistrent la plus importante augmentation de la province. Mais Montréal (48 505) et la Montérégie (23 380) continuent d'avoir le plus grand nombre de postes vacants.

Précisions sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)

L'enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) produit, depuis février 2015, des estimations trimestrielles du nombre de postes vacants et leur répartition par industrie, par profession et par région économique.

En raison de la crise de la COVID-19, l'enquête a été suspendue pour les deuxième et troisième trimestres de 2020. Ces données ne seront donc jamais disponibles. Cette note présente les premiers résultats trimestriels depuis l'arrêt de l'enquête soit pour le quatrième trimestre de 2020.

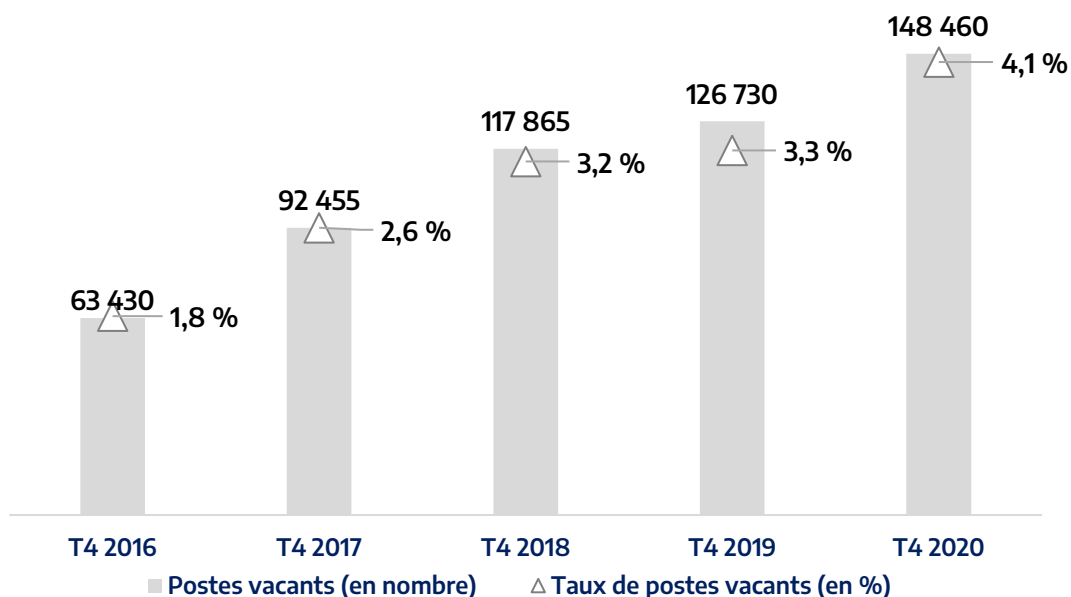
Depuis octobre 2020, des données mensuelles provisoires moins détaillées sont également disponibles (par province et par industrie, pour l'ensemble du pays). Nous les avons d'ailleurs analysées pour les mois d'octobre et de décembre 2020. L'ensemble des données trimestrielles comme mensuelles sont non désaisonnalisées.

D'autres sources permettent de suivre les postes vacants. La Fédération canadienne de l'entreprise indépendante produit notamment des estimations de postes vacants parmi les entreprises qu'elle représente. Jusqu'en novembre 2019, l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail de Statistique Canada collectait également de l'information sur les postes vacants avant d'être suspendue.

Trois concepts associés à cette enquête sont repris dans cette publication. Un poste est vacant s'il satisfait aux trois conditions suivantes : il est vacant à la première journée du mois ou le deviendra ou cours du mois, il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question et l'employeur cherche activement à recruter à l'externe pour pourvoir ce poste. La demande de travail correspond à la somme entre le nombre de personnes occupées et le nombre de postes vacants. Le taux de postes vacants représente le nombre de postes vacants sur la demande de travail.

Graphique 1 : Volume et taux de postes vacants records en pleine une pandémie Postes vacants (nombre et taux) au Québec

(En nombre et %, données trimestrielles non désaisonnalisées, T4 de chaque année)

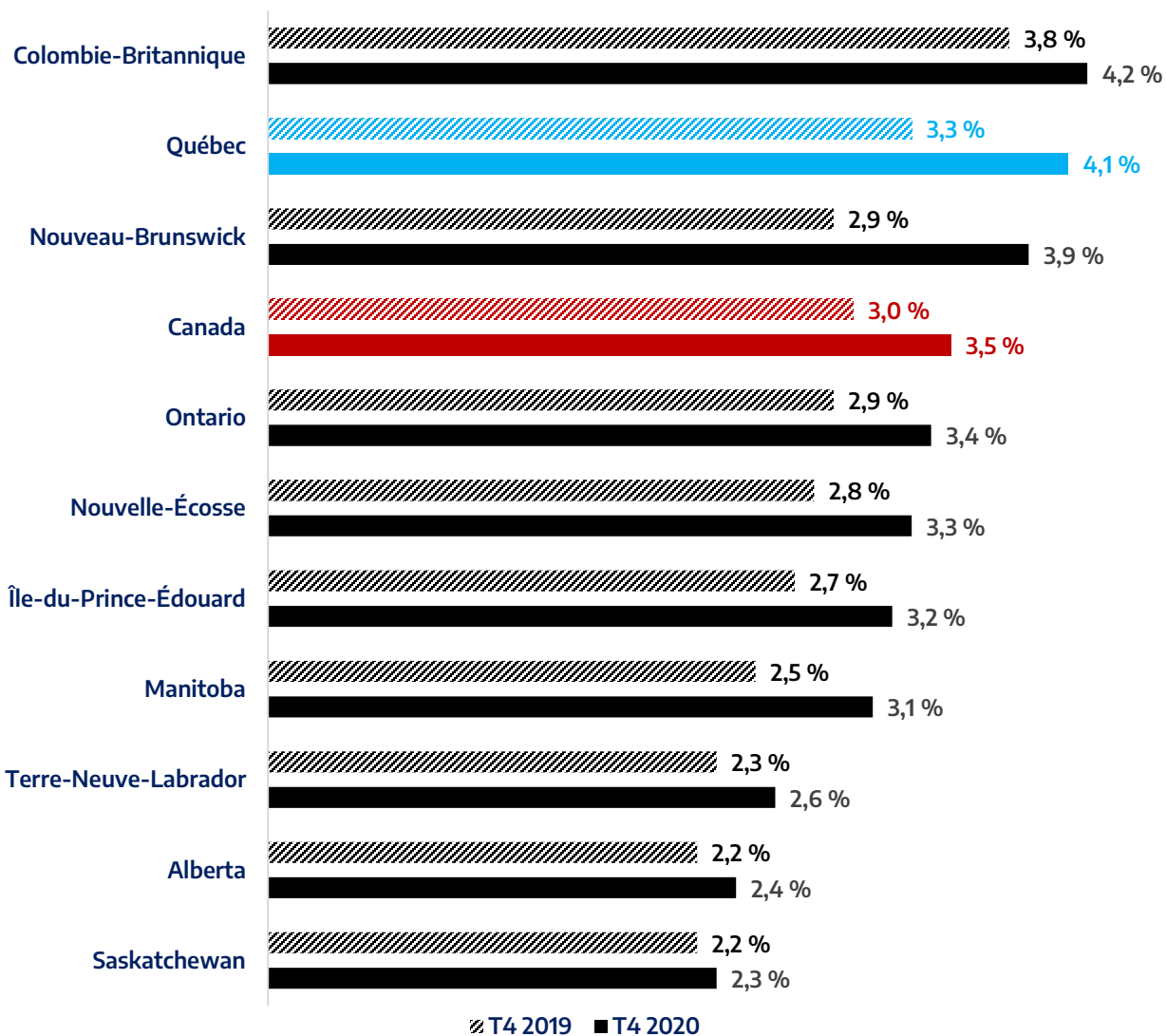


Source : Statistique Canada, tableau : 14-10-0325-01

Graphique 2 : Le Québec et la Colombie-Britannique demeurent les provinces ayant le plus haut taux de postes vacants

Postes vacants (nombre et taux) au Canada

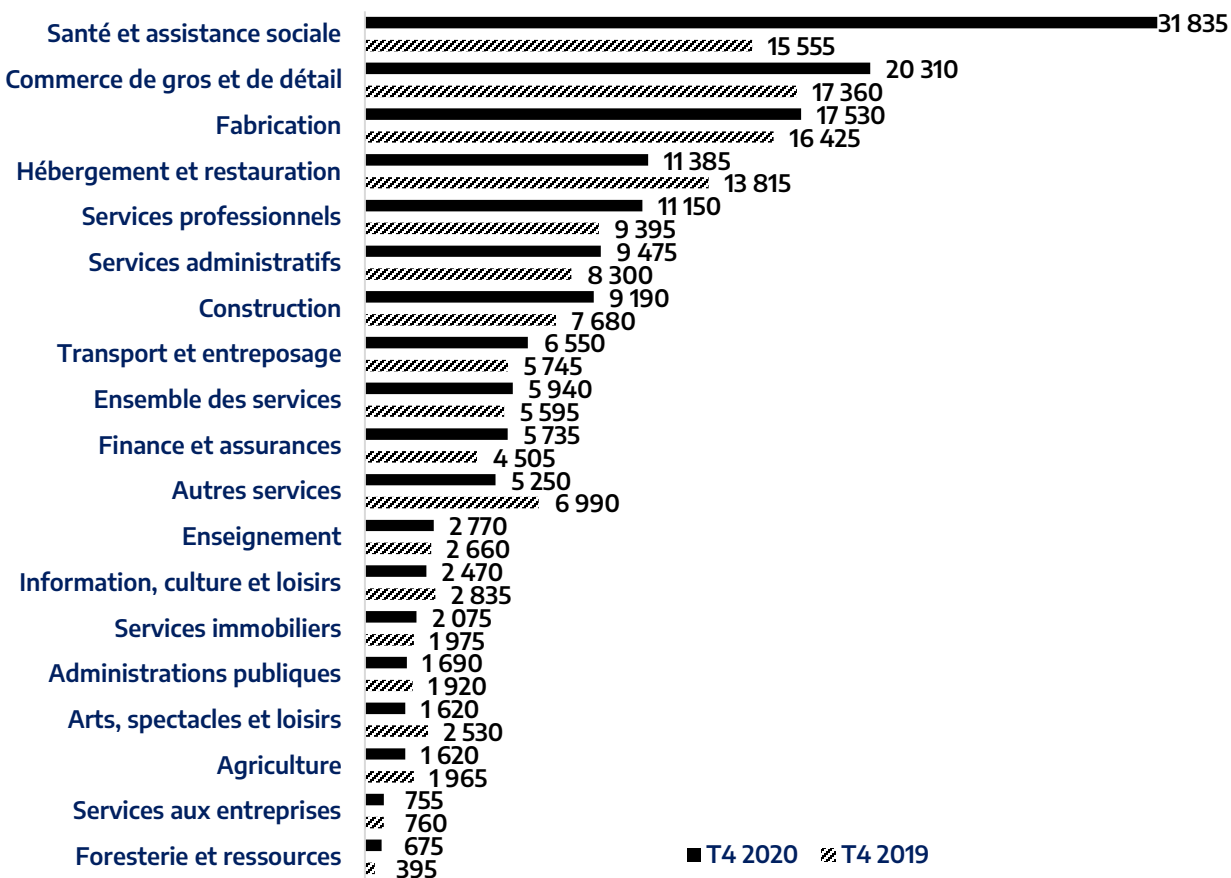
(En %, données trimestrielles non désaisonnalisées, T4 de chaque année)



Source : Statistique Canada, tableau : 14-10-0325-01

Graphique 3 : Les soins de santé et l'assistance sociale ont enregistré la plus importante hausse, et de loin, avec 16 280 postes vacants de plus qu'au quatrième trimestre de 2019
Les services de restauration et d'hébergement ont connu la baisse la plus importante (-2 430)
Nombre de postes vacants au Québec

(En nombre, données trimestrielles non désaisonnalisées, T4 de chaque année)



Source : Statistique Canada, tableau : 14-10-0326-01

Tableau 1 : Les besoins dans les hôpitaux ont explosé avec 8 420 postes vacants de plus
Nombre de postes vacants au Québec

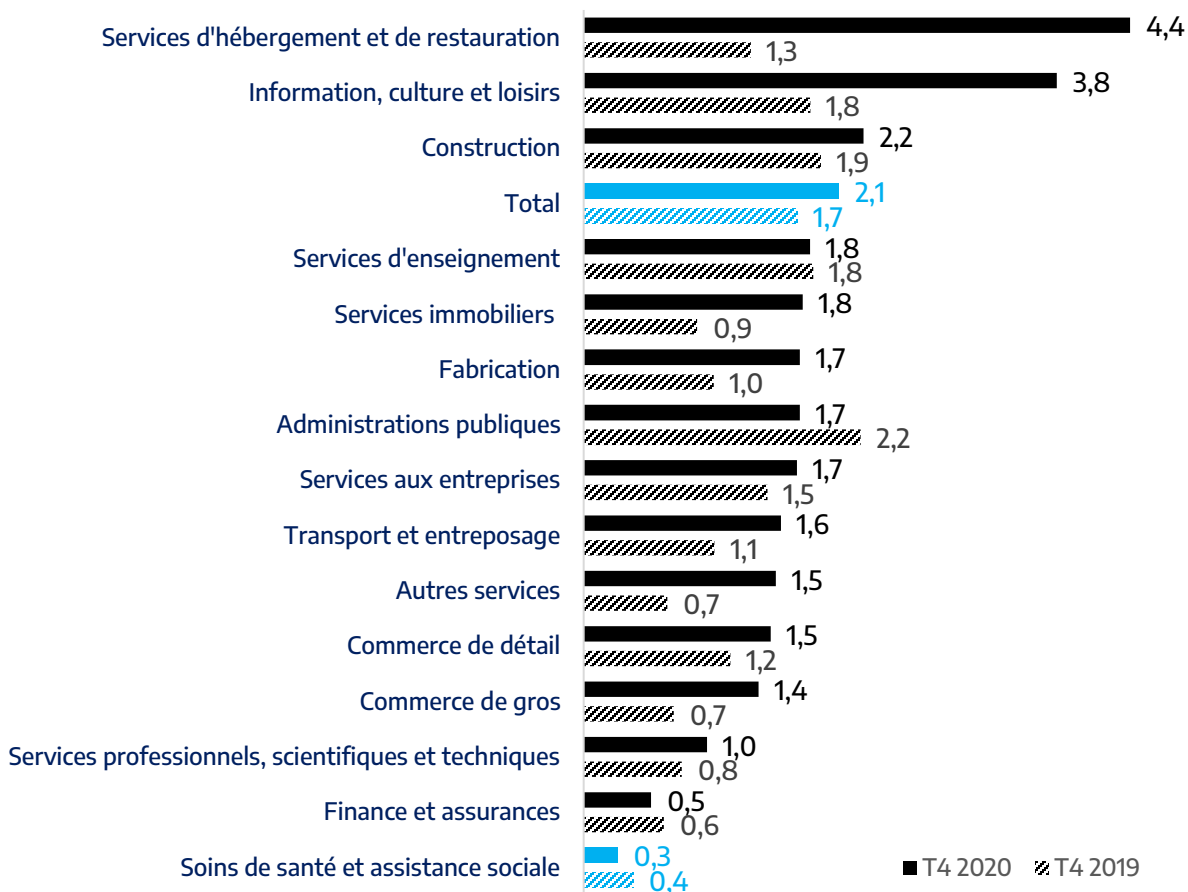
(En nombre, données trimestrielles non désaisonnalisées, T4 de chaque année)

	T4 2019	T4 2020	Variation
Hôpitaux	5 405	13 825	8 420
Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes Qui inclut notamment CHSLD et les résidences privées pour aînés	4 300	7 840	3 540
Assistance sociale Qui inclut notamment les services de garde et certains organismes communautaires	2 615	5 025	2 410
Services de soins de santé ambulatoires Qui inclut notamment les cabinets de médecins, les laboratoires	3 240	5 145	1 905
Total	15 555	31 835	16 280

Source : Statistique Canada, tableau : 14-10-0326-01; calculs de l'IDQ

Graphique 4 : Alors qu'il y a moins d'un chômeur par poste vacant dans les soins de santé et l'assistance sociale, ce ratio s'élève à 4,4 pour les services d'hébergement et de restauration
Nombre de chômeurs par poste vacant par industrie au Québec

(En nombre, données trimestrielles non désaisonnalisées, T4 de chaque année)



Source : Statistique Canada, tableau : 14-10-0326-01 et 14-10-0022-01 ; calculs de l'IDQ

Tableau 2 : Ce sont les métiers requérant un diplôme collégial ou d'une école de métier qui ont connu la plus forte hausse du nombre de postes vacants (+12 295)

Nombre de postes vacants au Québec

(En nombre, données trimestrielles non désaisonnalisées, T4 de chaque année)

	T4 2019	T4 2020	Variation
Secondaire ou moins	71 825	79 660	7 835
Collégial ou métier	35 725	48 020	12 295
Universitaire	17 585	16 945	-640

Source : Statistique Canada, tableau : 14-10-0328-01; calculs de l'IDQ

Tableau 3 : Les professions les plus en demande sont dans les soins de santé et en gestion des livraisons

Nombre de postes vacants au Québec

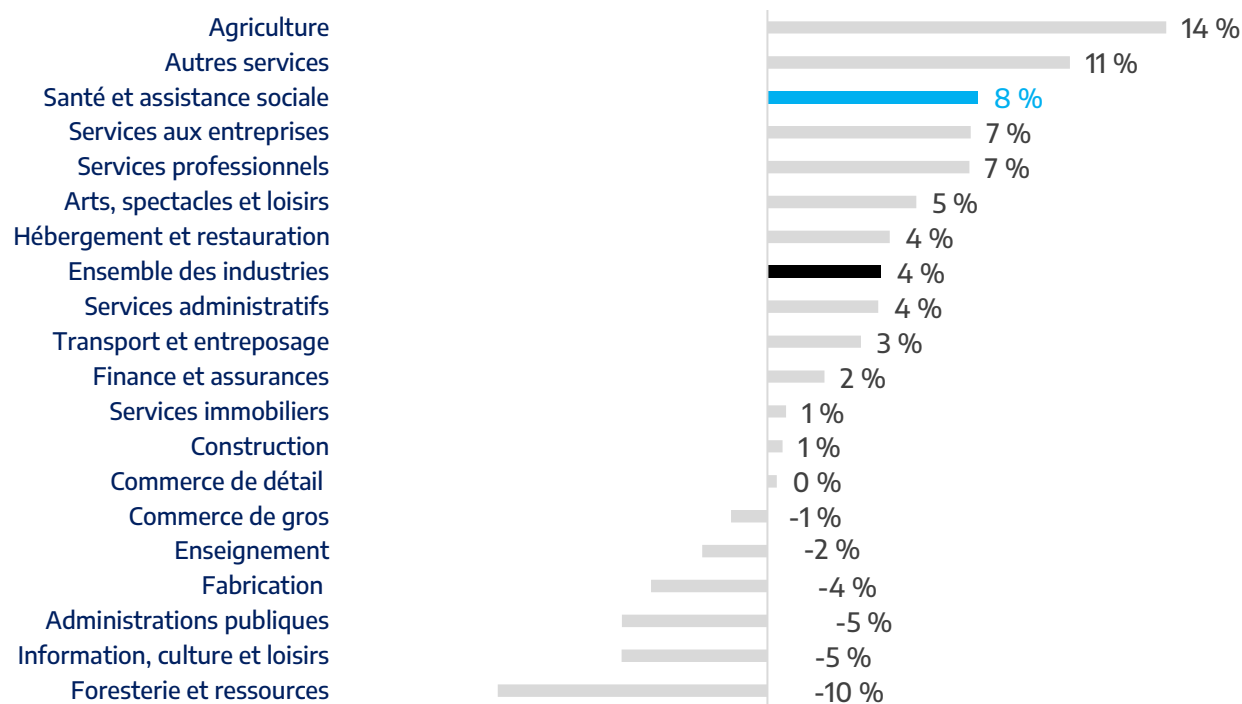
(En nombre et %, données trimestrielles non désaisonnalisées, T4 de chaque année)

	T4 2019	T4 2020	Variation
Personnel professionnel en soins infirmiers	2 920	8 975	207
Personnel de coordination de la distribution, du suivi et des horaires	2 075	4 255	105
Superviseurs et métiers techniques dans les ressources naturelles	155	310	100
Personnel de soutien des services de santé	3 620	6 965	92
Personnel technique des soins de santé	2 490	4 585	84

Source : Statistique Canada, tableau : 14-10-0328-01; calculs de l'IDQ

Graphique 5: Les salaires offerts ont augmenté en moyenne de 4 % et de 8 % dans les soins de santé et l'assistance sociale

Variation entre T4 2019 et T4 2020 de la moyenne des salaires offerts par industrie au Québec (données trimestrielles non désaisonnalisées)



Source : Statistique Canada, tableau : 14-10-0326-01; calculs de l'IDQ

Tableau 4 : Il y a presque 3 fois plus de postes difficiles à combler (vacant depuis plus de 90 jours)

Nombre de postes vacants et variation au Québec

(En nombre et %, données trimestrielles non désaisonnalisées, T4 de chaque année)

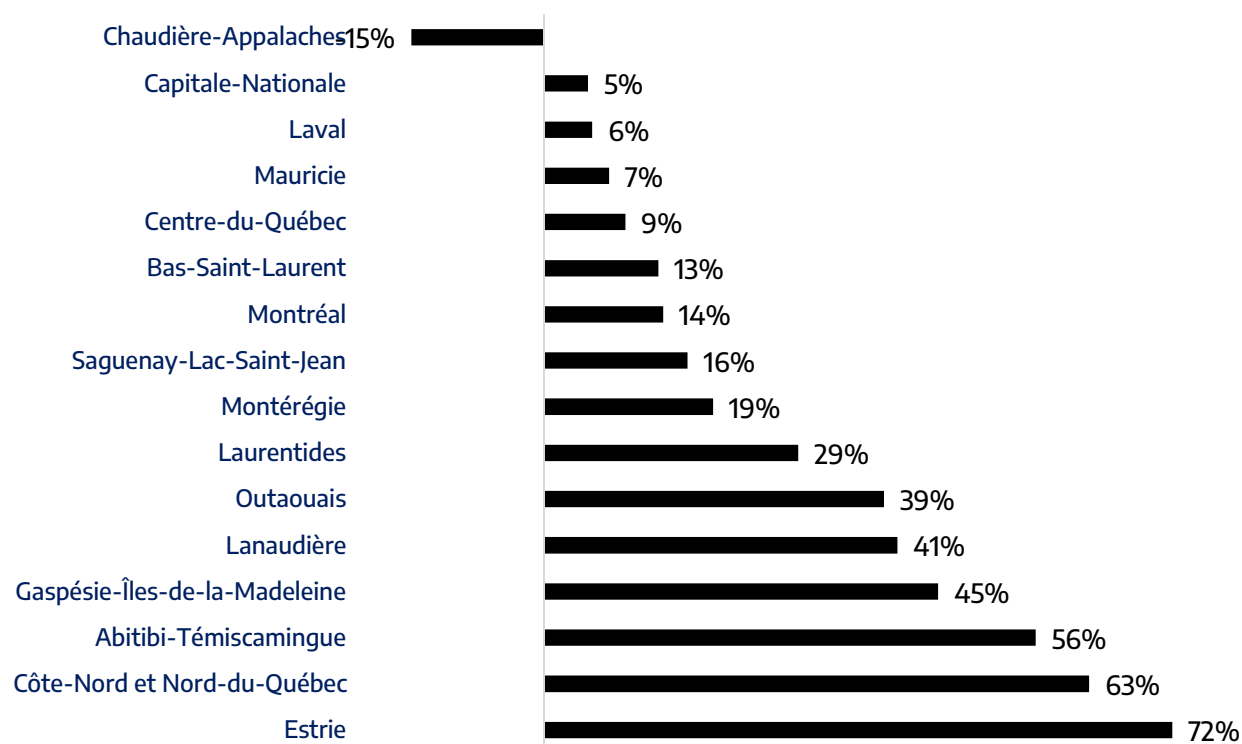
	T4 2019	T4 2020	Variation
Moins de 15 jours	21 895	23 695	8
15 à 89 jours	50 865	73 110	44
90 jours ou plus	18 760	51 655	175

Source : Statistique Canada, tableau : 14-10-0328-01; calculs de l'IDQ

Graphique 6 : L'Estrie et la Côte-Nord/Nord-du-Québec enregistrent la plus haute hausse Mais Montréal (48 505) et la Montérégie (23 380) continuent d'avoir le plus grand nombre de postes vacants

Variation entre T4 2019 et T4 2020 du nombre de postes vacants

(données trimestrielles non désaisonnalisées)



Source : Statistique Canada, tableau : 14-10-0356-01; calculs de l'IDQ