

**VENDREDI 2 OCTOBRE 2020**

8H30 – 12H

PLAZA RIVE-SUD | 500 ave. du Golf  
La Prairie, Québec | T 514-877-5525  
Salle Héron Impérial

## THÈME 1

### COMMENT RELEVER LE DÉFI DE LA DIVERSITÉ

- INTÉGRATION DE LA DIVERSITÉ SOUS TOUTES SES FORMES
- ATTIRER ET FIDÉLISER LES TRAVAILLEURS ÉTRANGERS
- OPPORTUNITÉS DE PROJETS COLLABORATIFS POUR RÉPONDRE AUX ENJEUX DE LA DIVERSITÉ

## THÈME 2

### PROJETS COLLABORATIFS

- EN COURS ET POTENTIELS
- SUIVI DU RÉSEAU RH ET DE L'ÉQUIPE

## COÛT

Abonné au Réseau – gratuit

Non abonné – 400 \$ + tx

Lien pour inscription (à venir)



En partenariat avec



Comité sectoriel de  
main-d'œuvre en  
transformation  
alimentaire

## PROGRAMME

Préparation avant rencontre : Informations succinctes des entreprises pour présenter l'état de leur situation et leurs besoins (un courriel sera envoyé le 18 septembre 2020)

8 h 00 Accueil

8 h 30 Mot de bienvenue – Johanne Tanguay – directrice du créneau

8 h 40 Déroulement de la journée et tour de table

9 h 00 **Maximiser l'attrait de la ressource étrangère, expériences de fidélisation**

**Se doter collectivement de meilleurs moyens**

**Madame Ana Luisa Iturriaga** – Directrice générale - Forum 2020 – Présentation et période de questions

**Monsieur Denis Renaud** – Distinction Fellow CRIA – Coordinateur corporatif, Ressources Humaines, Est du Québec et Maritimes – Olymel – Présentation et période de questions

**Madame Émilie Gras** - Responsable Santé, Bonheur et Gestion du changement – Yourbarfactory – Gérer avec vingt-cinq (25) nationalités différentes – Période de questions

### Sujets abordés

- Accueil des nouveaux employés
- Intégration des employés dans la communauté et dans la région
- Intégration dans les équipes de travail
- Gestion de conflits - perception et biais de culture

10 h 00 Dialogue collaboratif entre tous les participants - Identification des enjeux communs et opportunités

11 h 00 Suivis des projets en cours et en préparation

- Apprentissage continu superviseurs opérations, optimisation suivi des formations, mise en place KPI RH, accès à un conseiller senior
- Autres projets en préparation

12 h 00 Fin de la rencontre. Dîner boîte à lunch sur place (facultatif)